

Chef de service de développement et méthode

| Direction | Domaine d'activité | Rattachement structurel |
|--|------------------------|--|
| Systèmes d'Information et de Communication | Systèmes d'Information | Direction Systèmes d'Information et de Communication |

Finalité / mission

- Contribuer à la conception du schéma de système d'information du CESE.
- Anticiper les évolutions imposées par la stratégie de la DSI.
- Définir les cahiers des charges
- Assurer le développement et l'entretien des applications web.
- Administrer bases de données et serveurs d'applications.
- Définir les axes de développement en matière de SI.
- Assurer le suivi de la réalisation des projets liés au système d'information du CESE.
- Contribuer à l'évolution du système d'information.
- Définir la politique en matière de sécurité informatique.
- Fixer les objectifs de délais, budget et de performance qualitative et quantitative pour les projets mis en place.

Relation hiérarchique

- Directeur des Systèmes d'Information et de Communication.

Relations fonctionnelles

Le poste a des relations fonctionnelles avec :

En interne :

- Développeurs internes au niveau de la DSIC ;
- Structures du CESE.

En externe :

- Prestataires de services informatiques.



Descriptif synthétique des activités

1. Participer en collaboration avec sa hiérarchie à la définition de la stratégie de la DSI en matière d'études et développement.
2. Identifier les projets à mettre en œuvre et procéder à l'estimation des coûts, charges de travail et des délais de réalisation.
3. Assurer la coordination avec les prestataires de l'AMOA (rédaction des SLA, études d'opportunité, choix de progiciel, suivi et réception des prestations...).
4. Assurer la mise en œuvre d'une politique de gestion des incidents et des problèmes de l'ingénierie des études et développement.
5. Assurer la définition et la mise en place des procédures du service et des normes de qualité.
6. Mettre en place un dispositif de veille technologique relatif aux outils de développement et aux solutions progiciels.
7. Participer aux projets informatiques de la direction (architectures en commun, support, etc.).
8. Assurer l'encadrement et le développement des compétences de ses collaborateurs.

Compétences requises

Savoir

1. Connaissance approfondie des technologies web
2. Méthodes conception et analyse informatique
3. Conception et programmation informatique
4. Maîtrise des espaces et des outils collaboratifs
5. Architecture des systèmes d'information
6. Capacités relationnelles pour travailler
7. Gestion de projet

Savoir être

8. Être Polyvalent
9. Avoir la capacité relationnelle pour travailler en équipe et de manière transversale
10. Avoir l'esprit d'observation
11. Être rigoureux, réactifs et disponible

| Conditions de travail | | Effort | | Sensibilité des données | |
|---|---|---------------------|---|-------------------------|---|
| Sur le terrain, déplacements | * | Effort intellectuel | * | Fiabilité approfondie | * |
| Travail de bureau | * | Attention soutenue | * | Confidentiel | * |
| Travail de nuit, flexibilité des horaires | * | Effort physique | * | Secret | * |
| Travail en fin de semaine | * | | | | |

